



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

ที่ ตง ๗๓๖๐๑/-

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันก้นการทุจริต และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

เรื่องเดิม

ตามท้องถ่องการบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า ได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันก้นการทุจริต และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรม บีพี สมิหลา บีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันก้นการทุจริต และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า จึงขอรายงานผลโครงการฝึกอบรมมา ดังนี้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของของโครงการ (ร้อยละแบบประเมินความพึงพอใจ)

ประเด็น/หัวข้อ การพิจารณา	ระดับความพึงพอใจ					รวม	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
๑. เนื้อหาวิชา								
๑.๑ ท่านมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาวิชาก่อนการฝึกอบรมมากน้อยเพียงใด	๘	๑๙	๑๓	๓	๐	๔๓	๓.๗๔	มาก
๑.๒ ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ หลังการฝึกอบรมมากน้อยเพียงใด	๒๘	๑๓	๒	๐	๐	๔๓	๔.๖๐	มากที่สุด
๑.๓ ประโยชน์ของเนื้อหาวิชาที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้งานได้	๒๓	๒๐	๐	๐	๐	๔๓	๔.๕๓	มากที่สุด
๑.๔ ระยะเวลาการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับเนื้อหา มากน้อยเพียงใด	๒๗	๑๕	๑	๐	๐	๔๓	๔.๖๐	มากที่สุด
๒. ด้านวิทยากร								
๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา	๒๘	๑๔	๑	๐	๐	๔๓	๔.๖๓	มากที่สุด
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	๒๙	๑๔	๐	๐	๐	๔๓	๔.๖๗	มากที่สุด
๒.๓ การจัดลำดับความสัมพันธ์ของเนื้อหา	๒๗	๑๖	๑	๐	๐	๔๓	๔.๖๓	มากที่สุด
๒.๔ ความชัดเจนในการบรรยาย	๓๑	๑๒	๐	๐	๐	๔๓	๔.๗๒	มากที่สุด
๒.๕ ความสามารถในการตอบข้อซักถาม	๒๕	๑๕	๓	๐	๐	๔๓	๔.๕๑	มากที่สุด

ประเด็น/หัวข้อ การพิจารณา	ระดับความพึงพอใจ					รวม	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้								
๓.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประยุกต์ใช้	๒๐	๒๑	๒	๐	๐	๔๓	๔.๔๒	มาก
๓.๒ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ได้	๑๘	๒๓	๒	๐	๐	๔๓	๔.๓๗	มาก
๔. ด้านการบริหารจัดการ								
๔.๑ สถานที่จัดอบรม/ห้องฝึกอบรมสัมมนา	๓๓	๙	๑	๐	๐	๔๓	๔.๗๔	มากที่สุด
๔.๒ อาหารและเครื่องดื่ม	๑๓	๒๐	๕	๐	๐	๔๓	๔.๓๐	มาก
๔.๓ การดำเนินงาน การประสานงาน และการอำนวยความสะดวก	๓๔	๙	๐	๐	๐	๔๓	๔.๗๙	มากที่สุด

ช่วงค่าคะแนนเฉลี่ยสำหรับการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ – ๑.๘๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑ – ๒.๖๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑ – ๓.๔๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑ – ๔.๒๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ผลที่ได้รับ

ผู้บริหาร อบต. สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบกฎหมายที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เหมาะสมได้อย่างเหมาะสม เกิดความถูกต้องในการปฏิบัติงาน เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

ข้อเสนอ/พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวปิยะรัตน์ จินสุข)

นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดเกล้าฯ

(นางสาววรรณี่ นาคสุวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อโปรดเกล้าฯ

(นางจิราพร ชูเมฆา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อโปรดเกล้าฯ

(นางสาว สุธีไตรรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

พร้อม

(นายสมโชค เขยชื่นจิตร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต
และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน







โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต
และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และเพื่อเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) โดยมีเป้าหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม ประกอบกับการกำหนดระบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถ.-อปท.) หรือ “Local Performance Assessment” (LPA) โดยในการประเมินมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมและการจัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต นอกจากนั้น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) สู่การประเมิน LPA ๔.๐ นอกเหนือจากการเพิ่มการประเมินด้านธรรมาภิบาลแล้วยังเป็นการปรับปรุงระบบการประเมินทั้งหมดด้วยหลัก ๔ ป คือ เป็นสากล-เป็นที่ยอมรับ-โปร่งใส-ประสิทธิผล และอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม

๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๓. เป้าหมาย จำนวน ๔๔ คน ประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๔.๔ ติดตามผลและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรม บีพี สมิทลา บีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินโดยใช้เครื่องมือแบบสอบถามความพึงพอใจก่อนการฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวปิยะรัตน์ จันสุข)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาววรรณ นาคสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

คือ ๑. ไม่ตรวจหา ๑. เงิน ๑๓๓๐.๕๖๖๖


(นางจิราพร ชูเมฆา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบ


(นางสาวสุ สิริไตรรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....


(นายสมโชค เขยชื่นจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต
และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
ณ โรงแรม บีพี สมิทลา บีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

วัน เดือน ปี / เวลา	รายละเอียด
<u>วันอาทิตย์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙</u>	
๐๗.๐๐ - ๐๗.๓๐ น.	- ลงทะเบียนพร้อมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า
๐๗.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	- ออกเดินทางโดยรถตู้ จากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า ไปยังสถานที่ฝึกอบรม ณ โรงแรม บีพี สมิทลา บีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา
๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	- พิธีเปิดโครงการ โดยนายสมโชค เขยขึ้นจิตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “เทคนิคการทำงานร่วมกัน” - การสร้างความตระหนักในการเรียนรู้ร่วมกัน - หัวใจสำคัญในการทำงานร่วมกัน - เทคนิคการปรับตัวและการสร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกัน วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชารินี ใจเอื้อ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ และกิจกรรมกลุ่มในหัวข้อ “หลักการสร้างจิตสำนึกรักองค์กร” - บทบาทหน้า...กับ...จิตสำนึกรักและความภักดีต่อองค์กร วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชารินี ใจเอื้อ
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีภายในองค์กร” วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชารินี ใจเอื้อ
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเย็น พักผ่อนตามอัธยาศัย
<u>วันจันทร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙</u>	
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเช้า/ ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบริการประชาชน และจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่” วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชารินี ใจเอื้อ

วัน เดือน ปี / เวลา	รายละเอียด
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การน้อมนำ หลักราชการ ๑๐ ประการ” ในพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน” วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชารินี ใจเอื้อ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “หลักคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง” วิทยากรโดย นายสุเทพ หนุรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การบริหารจัดการความเสี่ยงในการควบคุมภายใน” วิทยากรโดย นายสุเทพ หนุรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล
๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเย็น กิจกรรม “สร้างรัก สานสัมพันธ์”
วันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔	
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเช้า/ ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น” วิทยากรโดย นายสุเทพ หนุรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “สิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง” วิทยากรโดย นายสุเทพ หนุรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล
๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	- สรุปโครงการ ตอบข้อซักถาม วิทยากรโดย นายสุเทพ หนุรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล
๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป	- พิธีปิดการฝึกอบรมและเดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ:

๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น.

เอกสารแนบท้ายงบประมาณและแหล่งที่มา

รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต
และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน วิทยากร จำนวน ๒ คน - อัตราค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน จำนวน ๒ คืน (๗๐๐ x ๔๒ x ๒) - อัตราค่าเช่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน ๒ คน (๗๐๐ x ๒)	๖๑,๖๐๐ ๑,๔๐๐	๖๓,๐๐๐
๒	ค่าอาหารในการฝึกอบรม - สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากรจำนวน ๔๕ คน (จัดไม่ครบทุกมื้อ) มื้อละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๕ มื้อ (๓๐๐ x ๔๕ x ๕)	๖๗,๕๐๐	๑๓๐,๕๐๐
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม - สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากร จำนวน ๔๕ คน (เบรกละ ๕๐ บาท จำนวน ๖ เบรก) ๕๐ x ๔๕ x ๖	๑๓,๕๐๐	๑๔๔,๐๐๐
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน จำนวน ๑๗ ชั่วโมง - วิทยากร ๑ คน จำนวน ๘ ชั่วโมง (๖๐๐ x ๘) - วิทยากร ๑ คน จำนวน ๙ ชั่วโมง (๖๐๐ x ๙) (๖๐๐ x ๑๗)	๑๐,๒๐๐	๑๕๔,๒๐๐
๕	ค่ายานพาหนะ จำนวน ๓ วัน (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม)	๓๐,๐๐๐	๑๘๔,๒๐๐
๖	ค่ายานพาหนะสำหรับวิทยากร	๓,๕๐๐	๑๘๗,๗๐๐
๗	ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๕,๐๐๐	๑๙๒,๗๐๐
๘	ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร	๕๐๐	๑๙๓,๒๐๐
๙	ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	๖,๘๐๐	๒๐๐,๐๐๐
	รวม	๒๐๐,๐๐๐	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้