



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด สำนักงานปลัด.....

ที่... ตจ.๗๓๖๐๑/- วันที่... ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง... การดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ค่าคะแนนเท่ากับ ๗๒.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ C นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้วิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข/ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำ
๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานในหลากหลายช่องทาง เช่น การปิดประกาศ เว็บไซต์และช่องทางโซเชียลต่างๆ ของหน่วยงาน และจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง

โดยได้จัดทำรายละเอียดการนำมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จิราพร ชูเมฆา

(นางจิราพร ชูเมฆา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

- เห็นควรดำเนินการ.....

อภิเดช เอียดบาง

(นายอภิเดช เอียดบาง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

- ควรดำเนินการ

จารุพรรณ ช่วยขำ

(นางสาวจารุพรรณ ช่วยขำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

- ดำเนินการ

สมโชค เขยชื่นจิตร

(นายสมโชค เขยชื่นจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

รายละเอียดการนำมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง ร่วมเป็นคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- กำหนดเจ้าหน้าที่และมอบหมายให้รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ทุกสำนัก/กอง	
๓. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำ	- มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการของแต่ละสำนัก/กอง โดยสรุปให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบเป็นประจำ	ทุกสำนัก/กอง	
๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานในหลากหลายช่องทาง เช่น การปิดประกาศ เว็บไซต์และช่องทางโซเชียลต่างๆ ของหน่วยงาน และจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง	- กำหนดเจ้าหน้าที่และมอบหมายให้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ อบต. ในหลากหลายช่องทาง เช่น การปิดประกาศ เว็บไซต์ และช่องทางโซเชียลต่างๆ - ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัปเดตและเป็นปัจจุบัน - มีช่องทางร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะให้มีหลายหลายช่องทาง	สำนักปลัด	