



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด.....

ที่.....ตง.๗๓๖๐๑/.....วันที่.....๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการตามแผนดำเนินงานการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ.....(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีค่าของทุกองค์กร ดังนั้น ความสุขของคนในองค์กร จึงเป็นตัวแปรสำคัญและเป็นกำลังหลักต่อการแสดงศักยภาพ ไม่เพียงช่วยผลักดันสร้างเสริมองค์กรก้าวสู่การเติบโตได้อย่างเต็มที่เท่านั้น แต่ยังคงครอบคลุมไปถึงครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้สามารถยืนอยู่บนพื้นฐานความสุขที่มีความสมดุลกับชีวิตอย่างแท้จริงเช่นกัน ดังนั้น สุขภาพบุคลากรในองค์กร จึงไม่ใช่แค่เรื่องของบุคคล แต่ยังเกี่ยวข้องกับคุณภาพและประสิทธิภาพองค์กรอีกด้วย Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวทางหนึ่งในการสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับบุคลากรในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย ด้วยกระบวนการพัฒนา และใช้ยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และวัฒนธรรมขององค์กร ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ นำองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้พัฒนาแนวคิด Happy Workplace ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ โดยร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงสาธารณสุข สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าไทย ผลักดันการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนในองค์กรสู่การเป็นนโยบายสาธารณะอย่างเป็นรูปธรรมยั่งยืน ส่งผลให้มีกว่า ๑๐,๐๐๐ แห่ง ตระหนักต่อการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีความเชื่อมั่นว่าการผลักดัน แนวคิด Happy Workplace ให้เกิดขึ้นในองค์กร จะสร้างความมั่นคงภายในองค์กร พร้อมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้เติบโตขึ้นได้อย่างยั่งยืนในอนาคต จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ด้าน รายละเอียดดังนี้

**1. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ** เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

- การแข่งขันกีฬาโคกสะอาดคัพ ประจำปี พ.ศ. 2566



- โครงการควบคุมและป้องกันโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง
- โครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬา ส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น
- โครงการรณรงค์ความรู้เรื่องโรคหลอดเลือดสมองเพื่อเพิ่มการเข้าถึงการรักษาทันเวลา
- โครงการควบคุมและป้องกันไข้เลือดออกโดยชุมชน



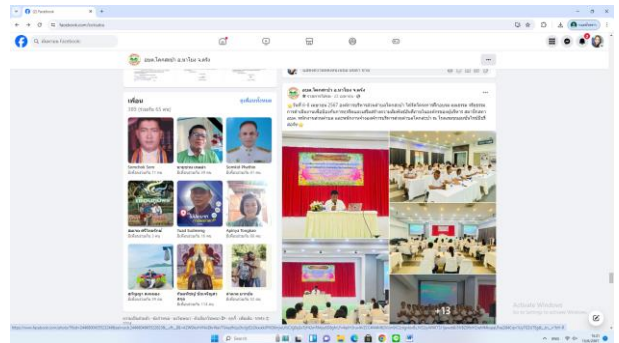
## 2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- โครงการซ่อมแซมบ้านผู้สูงอายุ/คนพิการ/ผู้ด้อยโอกาส



### 3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง



- โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า



- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด



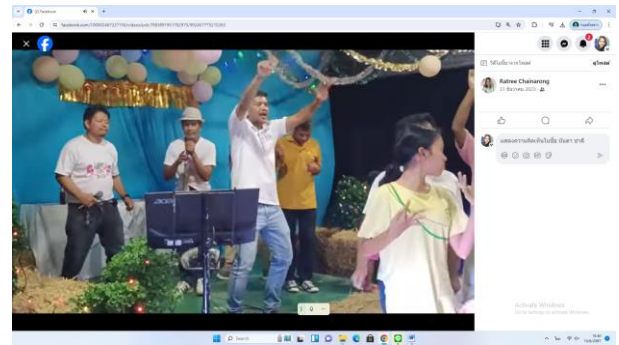
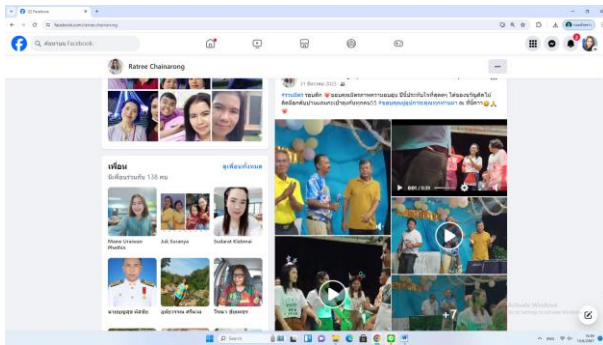
- โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก



- โครงการจ้างเหมาบริการประกอบอาหารกลางวัน สำหรับ ศพต.อบต.โคกสะบ้า
- โครงการอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ในเขต อบต.โคกสะบ้า
- โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม) จัดสรรให้กับนักเรียนชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 สังกัด สพฐ.ในเขต อบต.โคกสะบ้า และศพต.อบต.โคกสะบ้า

#### 4. Happy Relex การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ 2566



- โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางถนนสายหลักในหมู่บ้าน
- โครงการปลูกต้นไม้บริเวณที่สาธารณะ



## 5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- การสนับสนุนให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรมพัฒนาความรู้
- กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนสำหรับเด็กปฐมวัย (อายุ 3-5 ปี) ใน ศพต.อบต.โคกสะอาด

## 6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- โครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5



## - โครงการหิ้วขัน พาดผ้าพาดขันโต เฮลโล่ไปวัด



- โครงการอนุรักษ์คุณธรรม



7. Happy Monney การส่งเสริมการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชน



- เป็นสมาชิกสหกรณ์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## 8. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- โครงการอบรมเพื่อป้องกันและแก้ไขความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจिरาพร ชูเมฆา)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายอภิเดช เอียดบาง)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

(นางสาว ศรีไตรรัตน์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

(นายสมโชค เชยชื่นจิตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด