



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

ที่ ตง ๗๓๖๐๑/-

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์การพัฒนาและรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

๓. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากในช่วงสถานการณ์ที่ผ่านมาเกิดวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) โดยเฉพาะกิจกรรมที่เป็นการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และการจัดงานจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของคนหมู่มาก จึงส่งผลกระทบต่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรทำให้การจัดกิจกรรม/โครงการ และการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ลดน้อยลง

๔. ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน จึงเห็นควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้จากเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ จากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เว็บไซต์จังหวัดตรัง และทางสื่ออื่น ๆ เป็นต้น เป็นการประยุกต์ใช้ความรู้ในองค์กร โดยพัฒนาระบบจากข้อมูล ไปสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปิยะรัตน์ จันสุข)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

เห็นชอบ/เห็นสมควร



(นายอภิเดช เอียดบาง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

เห็น



(นางสาวจารุพรรณ ช่วยขำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

ทราบ



(นายสมโชค เขยชื่นจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
 รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๑.ด้านการวางแผน อัตราากำลังคน -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	- อบต. โคกสะบ้าไม่ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เนื่องจากปริมาณงานเพียงพอกับอัตราที่มีอยู่ ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	--	--	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ
๒.ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร -การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลและข้าราชการ ประเภทอื่น	- ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอโนนไทย จังหวัดบุรีรัมย์
 รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล นางวีรณา ชัยเพชร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เข้าร่วมการอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล นางสาวปิยะรัตน์ จันทสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมการอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร</p>	-	-	-	✓	--	-	๗,๕๐๐.-บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		-	-	-	✓	--	-	๗,๐๖๖.- บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		-	-	✓	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
 รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๕.การประเมินผล การปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ทุกคน	✓	--	--	-	-	-	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วน ตำบล ๑๕,๒๔๐.-บาท จำนวนเงินที่ใช้ใน การเลื่อน เงินเดือนพนักงาน ครู ๒,๒๐๐.-บาท จำนวนเงินที่ใช้ใน การเลื่อน ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ๓,๖๙๐.-บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
 รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๖. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	- ดำเนินการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้าทราบและถือปฏิบัติ	-	✓	--	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ