



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

ที่ ตง ๗๓๖๐๑/- วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการเก็บรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ เพื่อเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร การพัฒนาและรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

๓. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากในช่วงสถานการณ์ที่ผ่านมาเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) โดยเฉพาะกิจกรรมที่เป็นการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวกันของคนจำนวนมาก ซึ่งต้องปฏิบัติตามมาตรการสาธารณสุขที่ภาครัฐกำหนด จึงส่งผลกระทบต่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรทำให้การจัดกิจกรรม/โครงการ และการดำเนินการในด้านต่างๆลดน้อยลง

๔. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน จึงเห็นควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้จากเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปิยะรัตน์ จันสุข)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

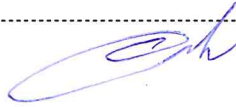
ที่ ๐๒๖๓๓๗

(นางจิราพร ชูเมฆา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

พิมพ์ดีด/พิมพ์ลาย




(นายอภิเดช เอียดบาง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

พิมพ์



(นางสาวจารุพรรณ ช่วยขำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

พิมพ์



(นายสมโชค เขยชื่นจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
 ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรที่เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ "ไม่มีบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019"	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักผลิต

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
 ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ																																																																								
๓. ด้านการศึกษา ๓.๑. ด้ว้	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ตามผลการปฏิบัติงาน โดยเป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกั้นแก่ง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <table border="1" data-bbox="510 481 1380 1176"> <thead> <tr> <th>ที่</th> <th>ชื่อ - สกุล</th> <th>ตำแหน่ง</th> <th>ผลการปฏิบัติงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.</td> <td>นายทักษิณ ชานุกรราช</td> <td>เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน</td> <td>๙๓.๙๐%</td> </tr> <tr> <td>๒.</td> <td>นางจิราพร ชูเมธา</td> <td>หัวหน้าสำนักปลัด</td> <td>๙๒.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๓.</td> <td>นางสาวสุพัตรา โพธิสาลี</td> <td>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</td> <td>๙๒.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๔.</td> <td>นางสาววิณิดา ทิพย์ศรี</td> <td>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</td> <td>๙๒.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๕.</td> <td>นางสาวสุรัชญา หมวดอินทร์ทอง</td> <td>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</td> <td>๙๒.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๖.</td> <td>นางสาวอุไรวรรณ เพชรหิน</td> <td>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ</td> <td>๙๒.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๗.</td> <td>นางสาวราตรี ชัยณรงค์</td> <td>นักวิชาการคลังชำนาญการ</td> <td>๙๒.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๘.</td> <td>นายสมพร หมุนแก้ว</td> <td>เจ้าพนักงานปราบปรามปฏิบัติงาน</td> <td>๙๒.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๙.</td> <td>นายอภิเดช เอียดบาง</td> <td>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</td> <td>๙๑.๖๐%</td> </tr> <tr> <td>๑๐.</td> <td>นายเอกชัย เมืองสองศรี</td> <td>นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน</td> <td>๙๑.๒๐%</td> </tr> <tr> <td>๑๑.</td> <td>นางสาวปิยะรัตน์ จินสุข</td> <td>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</td> <td>๙๑.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๑๒.</td> <td>สิปโท สุวิทย์ เรืองแก้ว</td> <td>วิศวกรโยธาชำนาญการ</td> <td>๙๐.๘๐%</td> </tr> <tr> <td>๑๓.</td> <td>นางวีรณา ชัยเพชร</td> <td>ผู้อำนวยการกองคลัง</td> <td>๙๐.๕๐%</td> </tr> <tr> <td>๑๔.</td> <td>นางสาวจางุพรรณ ช่วยขำ</td> <td>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</td> <td>๙๐.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๑๕.</td> <td>นางสาวนุรธิดาเยะห์ ไชยตรง</td> <td>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติกร</td> <td>๙๐.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๑๖.</td> <td>นางสาวสิรินญา โด่งกุล</td> <td>นักวิชาการศึกษาปฏิบัติกร</td> <td>๙๐.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๑๗.</td> <td>นายพิทักษ์ ห้าสังข์</td> <td>นายช่างโยธาชำนาญงาน</td> <td>๘๗.๐๐%</td> </tr> </tbody> </table>	ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการปฏิบัติงาน	๑.	นายทักษิณ ชานุกรราช	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๙๓.๙๐%	๒.	นางจิราพร ชูเมธา	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒.๐๐%	๓.	นางสาวสุพัตรา โพธิสาลี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๙๒.๐๐%	๔.	นางสาววิณิดา ทิพย์ศรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๒.๐๐%	๕.	นางสาวสุรัชญา หมวดอินทร์ทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๙๒.๐๐%	๖.	นางสาวอุไรวรรณ เพชรหิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๙๒.๐๐%	๗.	นางสาวราตรี ชัยณรงค์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๙๒.๐๐%	๘.	นายสมพร หมุนแก้ว	เจ้าพนักงานปราบปรามปฏิบัติงาน	๙๒.๐๐%	๙.	นายอภิเดช เอียดบาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๑.๖๐%	๑๐.	นายเอกชัย เมืองสองศรี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๙๑.๒๐%	๑๑.	นางสาวปิยะรัตน์ จินสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙๑.๐๐%	๑๒.	สิปโท สุวิทย์ เรืองแก้ว	วิศวกรโยธาชำนาญการ	๙๐.๘๐%	๑๓.	นางวีรณา ชัยเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๐.๕๐%	๑๔.	นางสาวจางุพรรณ ช่วยขำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๐.๐๐%	๑๕.	นางสาวนุรธิดาเยะห์ ไชยตรง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติกร	๙๐.๐๐%	๑๖.	นางสาวสิรินญา โด่งกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติกร	๙๐.๐๐%	๑๗.	นายพิทักษ์ ห้าสังข์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๘๗.๐๐%	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการปฏิบัติงาน																																																																								
๑.	นายทักษิณ ชานุกรราช	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๙๓.๙๐%																																																																								
๒.	นางจิราพร ชูเมธา	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒.๐๐%																																																																								
๓.	นางสาวสุพัตรา โพธิสาลี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๙๒.๐๐%																																																																								
๔.	นางสาววิณิดา ทิพย์ศรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๒.๐๐%																																																																								
๕.	นางสาวสุรัชญา หมวดอินทร์ทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๙๒.๐๐%																																																																								
๖.	นางสาวอุไรวรรณ เพชรหิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๙๒.๐๐%																																																																								
๗.	นางสาวราตรี ชัยณรงค์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๙๒.๐๐%																																																																								
๘.	นายสมพร หมุนแก้ว	เจ้าพนักงานปราบปรามปฏิบัติงาน	๙๒.๐๐%																																																																								
๙.	นายอภิเดช เอียดบาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๑.๖๐%																																																																								
๑๐.	นายเอกชัย เมืองสองศรี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๙๑.๒๐%																																																																								
๑๑.	นางสาวปิยะรัตน์ จินสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙๑.๐๐%																																																																								
๑๒.	สิปโท สุวิทย์ เรืองแก้ว	วิศวกรโยธาชำนาญการ	๙๐.๘๐%																																																																								
๑๓.	นางวีรณา ชัยเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๐.๕๐%																																																																								
๑๔.	นางสาวจางุพรรณ ช่วยขำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๐.๐๐%																																																																								
๑๕.	นางสาวนุรธิดาเยะห์ ไชยตรง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติกร	๙๐.๐๐%																																																																								
๑๖.	นางสาวสิรินญา โด่งกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติกร	๙๐.๐๐%																																																																								
๑๗.	นายพิทักษ์ ห้าสังข์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๘๗.๐๐%																																																																								

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า อำเภอなきยง จังหวัดตรัง
 ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ																																																																								
๓. ด้านการศึกษา 3.1 (ต่อ)	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ตามผลการปฏิบัติงาน โดยเป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกีดกันแก่ง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <table border="1" data-bbox="518 481 1236 1176"> <thead> <tr> <th>ที่</th> <th>ชื่อ - สกุล</th> <th>ตำแหน่ง</th> <th>ผลการประเมินการปฏิบัติงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑๘.</td> <td>นายณัฐพล วงศ์อินทร์รัตน์</td> <td>ผู้ช่วยนายช่างโยธา</td> <td>๙๒.๕๐%</td> </tr> <tr> <td>๑๙.</td> <td>นางสาวอรุณา หนูแก้ว</td> <td>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</td> <td>๙๒.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๒๐.</td> <td>นายสาทิตย์ เพ็งรัมย์</td> <td>พนักงานขับรถยกกระเช้า</td> <td>๙๒.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๒๑.</td> <td>นายอมร ปานเนียม</td> <td>คนงาน</td> <td>๙๑.๕๐%</td> </tr> <tr> <td>๒๒.</td> <td>นางสาวสุภารัตน์ กลับใหม่</td> <td>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</td> <td>๙๑.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๒๓.</td> <td>นางกัญญา สังข์รักษ์</td> <td>ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก</td> <td>๙๑.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๒๔.</td> <td>นางสาวพิชญมิต สอนแก้ว</td> <td>ผู้ดูแลเด็ก</td> <td>๙๐.๖๐%</td> </tr> <tr> <td>๒๕.</td> <td>นางสาวสุณิสา ทองยัง</td> <td>ผู้ดูแลเด็ก</td> <td>๙๐.๖๐%</td> </tr> <tr> <td>๒๖.</td> <td>นายจรรยาวัฑฒ์ จิกข์</td> <td>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</td> <td>๙๐.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๒๗.</td> <td>นางสาววัลลีย์ แก้วประทุม</td> <td>พนักงานจดมาตราตรา</td> <td>๙๐.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๒๘.</td> <td>นายอัญพัลลภ ชูทิพย์</td> <td>คนงาน</td> <td>๙๐.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๒๙.</td> <td>นายปฐม อินชัย</td> <td>คนงาน</td> <td>๘๙.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๓๐.</td> <td>นายณัฐวัชร สุขอินทร์</td> <td>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</td> <td>๘๘.๘๐%</td> </tr> <tr> <td>๓๑.</td> <td>นายอภิเชษฐ์ เกื้อรอด</td> <td>นักการ</td> <td>๘๘.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๓๒.</td> <td>นายประภอบ ทิพย์ชื่น</td> <td>พนักงานขับรถยก</td> <td>๘๘.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๓๓.</td> <td>นางสาวเดชนิ มาสุวรรณ</td> <td>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</td> <td>๘๔.๐๐%</td> </tr> <tr> <td>๓๔.</td> <td>นายพิเชษฐ์ หัสชัย</td> <td>ยาม</td> <td>๗๐.๐๐%</td> </tr> </tbody> </table>	ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	๑๘.	นายณัฐพล วงศ์อินทร์รัตน์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๒.๕๐%	๑๙.	นางสาวอรุณา หนูแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๒.๐๐%	๒๐.	นายสาทิตย์ เพ็งรัมย์	พนักงานขับรถยกกระเช้า	๙๒.๐๐%	๒๑.	นายอมร ปานเนียม	คนงาน	๙๑.๕๐%	๒๒.	นางสาวสุภารัตน์ กลับใหม่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๑.๐๐%	๒๓.	นางกัญญา สังข์รักษ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙๑.๐๐%	๒๔.	นางสาวพิชญมิต สอนแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๙๐.๖๐%	๒๕.	นางสาวสุณิสา ทองยัง	ผู้ดูแลเด็ก	๙๐.๖๐%	๒๖.	นายจรรยาวัฑฒ์ จิกข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๐.๐๐%	๒๗.	นางสาววัลลีย์ แก้วประทุม	พนักงานจดมาตราตรา	๙๐.๐๐%	๒๘.	นายอัญพัลลภ ชูทิพย์	คนงาน	๙๐.๐๐%	๒๙.	นายปฐม อินชัย	คนงาน	๘๙.๐๐%	๓๐.	นายณัฐวัชร สุขอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘๘.๘๐%	๓๑.	นายอภิเชษฐ์ เกื้อรอด	นักการ	๘๘.๐๐%	๓๒.	นายประภอบ ทิพย์ชื่น	พนักงานขับรถยก	๘๘.๐๐%	๓๓.	นางสาวเดชนิ มาสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๔.๐๐%	๓๔.	นายพิเชษฐ์ หัสชัย	ยาม	๗๐.๐๐%	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน																																																																								
๑๘.	นายณัฐพล วงศ์อินทร์รัตน์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๒.๕๐%																																																																								
๑๙.	นางสาวอรุณา หนูแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๒.๐๐%																																																																								
๒๐.	นายสาทิตย์ เพ็งรัมย์	พนักงานขับรถยกกระเช้า	๙๒.๐๐%																																																																								
๒๑.	นายอมร ปานเนียม	คนงาน	๙๑.๕๐%																																																																								
๒๒.	นางสาวสุภารัตน์ กลับใหม่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๑.๐๐%																																																																								
๒๓.	นางกัญญา สังข์รักษ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙๑.๐๐%																																																																								
๒๔.	นางสาวพิชญมิต สอนแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๙๐.๖๐%																																																																								
๒๕.	นางสาวสุณิสา ทองยัง	ผู้ดูแลเด็ก	๙๐.๖๐%																																																																								
๒๖.	นายจรรยาวัฑฒ์ จิกข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๐.๐๐%																																																																								
๒๗.	นางสาววัลลีย์ แก้วประทุม	พนักงานจดมาตราตรา	๙๐.๐๐%																																																																								
๒๘.	นายอัญพัลลภ ชูทิพย์	คนงาน	๙๐.๐๐%																																																																								
๒๙.	นายปฐม อินชัย	คนงาน	๘๙.๐๐%																																																																								
๓๐.	นายณัฐวัชร สุขอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘๘.๘๐%																																																																								
๓๑.	นายอภิเชษฐ์ เกื้อรอด	นักการ	๘๘.๐๐%																																																																								
๓๒.	นายประภอบ ทิพย์ชื่น	พนักงานขับรถยก	๘๘.๐๐%																																																																								
๓๓.	นางสาวเดชนิ มาสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๔.๐๐%																																																																								
๓๔.	นายพิเชษฐ์ หัสชัย	ยาม	๗๐.๐๐%																																																																								

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
 ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.ด้านการใช้ประโยชน์	- การให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติตามวิธีการอย่างมีประสิทธิภาพ	- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้บังคับบัญชาตามตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน มีการแจ้งเวียนหนังสือต่างๆเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้พนักงานส่วนตำบลทราบ - มีการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	- หัวหน้างาน - งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า ได้ดำเนินการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์

๑.ปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่ทันสมัยและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคลากรแนวใหม่ทั้งเชิงนโยบายและแนวปฏิบัติ

๒.พัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบนพื้นฐานสมรรถนะ

๓.การนำองค์ความรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไปประยุกต์ไปใช้กับการปฏิบัติราชการ ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

๑) ข้อมูลอัตรากำลัง

อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ ราย แบ่งเป็นข้าราชการ จำนวน ๑๗ คน พนักงานครู จำนวน ๓ คน พนักงานจ้าง ๑๘ คน

ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ประเภท	จำนวน (ราย)		การเปลี่ยนแปลง เพิ่ม/(ลด)
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๑.	ข้าราชการ	๑๔	๑๗	เพิ่มขึ้น
๒.	ครู	๒	๓	เพิ่มขึ้น
๔.	พนักงานจ้าง	๑๔	๑๘	เพิ่มขึ้น
	รวม	๓๐	๓๘	เพิ่มขึ้น

๒.) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลสะบ้าย้อย ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติราชการตามนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้าย้อยที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จเป็นผลดีต่อการบริหาร หรือปฏิบัติงานในภารกิจนอกเหนือจากภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบในปกติตามที่ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้าย้อยมอบหมาย รวมทั้งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก และดี ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้าย้อยมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๒๐ คน และพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๘ คน

๓.) การแต่งตั้งโยกย้าย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้าย้อย มีการรับโอน จำนวน ๒ ครั้ง และให้โอน จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๓ ราย

๔.) การฝึกอบรมพัฒนา ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้าย้อย ไม่ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมใน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 แต่มีการเข้าร่วมการศึกษาเรียนรู้ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (E-learning) รวมจำนวน ๘ คน

๓.ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและกิจกรรมตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้าย้อย สิ่งสำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้าย้อยมีภาระงานเพิ่มขึ้น ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ อันเนื่องมากจากการถ่ายโอนภารกิจงานมายังท้องถิ่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้าย้อยต้องปฏิบัติงานภายใต้ภาวะที่งานมากขึ้น แต่อัตรากำลังคนไม่ได้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานเกิดความไม่สมดุลระหว่างปริมาณงานกับอัตรากำลัง (Overload)

๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) โดยการจัดอบรม การประชุมต่าง ๆ จะดำเนินการผ่านระบบออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งในครั้งมีข้อจำกัดในเรื่องของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

๓.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๔.ยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

๔.ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการทบทวน ปรับปรุงการบริหารงานบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ